

Утверждаю  
 Директор ГБПОУ «Самарское музыкальное  
 училище им. Д.Г. Шаталова»  
 \_\_\_\_\_ И.Ю. Кондольская  
 «\_12\_» июня \_\_\_\_\_ 2022г.

## ПЛАН РАБОТЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

Цель: обеспечение условий деятельности для эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

1. обеспечить нормативно-правовое функционирование;
2. сформировать востребованные компетенции выпускника;
3. сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. обеспечить взаимодействие образовательного учреждения с работодателями;
5. обеспечить информацией выпускников о состоянии рынка; 6. отслеживать результаты деятельности выпускников.

№ п\п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный	Ожидаемый результат	
					Результат- продукт	Результат-эффект
<b>Нормативное</b>						
1	Разработка и утверждение приказов, планов, распоряжений.		Сентябрь-ноябрь	Росеева А.А.	Приказы, планы, распоряжения	Нормативная обеспеченность деятельности
<b>Методическое</b>						
1	Разработка	Студенты	В течение 1	Баранова Е.В.	Методические	Сформированность

	методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.	училища	семестра		материалы	представлений у студентов практических навыков о трудоустройстве.
<b>Информационное</b>						
1	Подготовка и размещение материалов на сайте училища и в социальных сетях по вопросу трудоустройства выпускников	Студенты выпускники, работодатели	в течение 1 семестра	Скворцов С.Г.	Информационные материалы	Информированность студентов по вопросам трудоустройства
2	Публикация (размещение) информации по вопросам трудоустройства выпускников в печати, на радио, социальных сетях, на сайте училища.	Студенты выпускники, работодатели	в течение 1 семестра	Скворцов С.Г.	Информационные материалы	Информированность студентов по вопросам трудоустройства
<b>Консультативное</b>						
1	Осуществление консультативной	Студенты выпускники	С 15 октября	Матвеева О.В.	Заполнение формы ИПППР	Сформированность у студентов умений

	поддержки выпускников в реализации индивидуального плана.					выстраивания ИПППР и его реализация
2	Проведение семинаров, консультаций по вопросам формирования востребованных компетенций трудоустройства.	Студенты выпускники	В течение года	Росеева А.А., председатели ПЦК	Материалы семинаров, отчеты	Сформированность востребованных компетенций
<b>Координационное</b>						
1	Мероприятия по вопросам трудоустройства выпускников с участием работодателей и представителями ВУЗов.	Студенты выпускники	Февраль-апрель 2022	Росеева А.А.	Материалы мероприятий	Информированность выпускников с требованиями работодателей и ВУЗов.
2	Организация практик, предусмотренных учебным планом	Студенты выпускники	В течение года	Матвеева О.В.	Договор по практике	Сформированность профессиональных компетенций востребованных работодателем и их взаимодействие

**Аналитическое**

1	Изучение спроса и предложений на рынке труда специалистов по результатам взаимодействия с работодателями.	Студенты выпускники	В 1 семестре	Росеева А.А.	Информация о состоянии рынка труда на сайтах организаций	Информированность о состоянии рынка труда
2	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма – 1).	Студенты выпускники	1 семестр	Студенты выпускники, Росеева А.А., специалисты ЦСТВ	Аналитическая справка	Информированность о проблемах и своевременное реагирование на проблему
3	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 года.	Росеева А.А.	Октябрь 2023	Студенты выпускники, специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников как показателе эффективности

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий  
по содействию занятости выпускников**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Значение планового показателя</b>	<b>Значение фактического показателя</b>
<b>1.</b>	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	66%	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	0 100 100 100	
<b>2.</b>	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	70%	
<b>3.</b>	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	3%	
<b>4.</b>	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	3%	
<b>5.</b>	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	1%	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0 0 0	
<b>6.</b>	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0 0 0	
<b>7.</b>	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента	%	1%	

	выпускников%			
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%	1	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	80%	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	15%	
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	1%	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	1%	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	10	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	0	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	0	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	3	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100%	