

Министерство образования и науки Самарской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Самарской области  
«Самарское музыкальное училище им. Д.Г.Шаталова»

принят на общем собрании трудового  
коллектива государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения Самарской области  
«Самарское музыкальное училище  
им. Д.Г.Шаталова»

Протокол от «28» мая 2024 г. № 4

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Самарской области

**«Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова»**

Самара  
2024 г.

## **1. Общие положения. Основные права и обязанности работника и работодателя**

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова», именуемое далее ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова», «Работодатель», «Учреждение», в лице директора Кондольской Ирины Юрьевны, действующей на основании Устава и работники Учреждения в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Учреждения, Якуниной Светланы Валентиновны.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Учреждении.

1.2. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по следующим вопросам: формы, системы и размеры оплаты труда; выплата пособий, компенсаций; рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков; охрана труда и здоровья работников; регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях; контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. 30,31 ТК РФ).

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Учреждения, изменения типа Учреждения, реорганизации Учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Учреждения.

При смене формы собственности Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации Учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора в Учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения Совета учреждения. Локальные нормативные акты также не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.6. Основные права и обязанности работников:

1.6.1. Работники имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными

