

**Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«САМАРСКОЕ МУЗЫКАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ им. Д.Г. Шаталова»**

П Р И К А З

г. Самара **№ 54 о/д** **01 сентября 2023 г.**
О противодействии коррупции

**«О противодействии коррупции
в ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 и в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, повышения эффективности функционирования ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова», за счёт снижения рисков проявления коррупции:

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Создать комиссию по противодействию коррупции в ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова».
2. Утвердить состав комиссии (Приложение №1).
3. Утвердить Положение о комиссии (Приложение №2).
4. Утвердить антикоррупционную политику ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова».
5. Утвердить перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение № 3).
6. Определить направления деятельности учреждения, связанные с повышенными коррупционными рисками (Приложение № 4).
7. Утвердить Оценку коррупционных рисков.
8. Утвердить план работы по минимизации установленных коррупционных рисков на 2023-2024 гг.
9. Утвердить Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в том числе при взаимодействии с контрагентами.
10. Утвердить Форму уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов (Приложение №5) и Журнал регистрации уведомления о возникшем конфликте интересов или возможном его возникновении. (Приложения №6).
11. Утвердить правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ «Самарского музыкального училища им. Д.Г. Шаталова»

12. Назначить заместителя директора по воспитательной работе Орехову Татьяну Викторовну ответственной за профилактику коррупционных правонарушений в «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова».

13. Назначить заведующую канцелярией Шишкову Светлану Васильевну ответственной за прием, регистрацию и ведение журнала регистрации уведомлений о наличии факта конфликта интересов в «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова».

14. Ответственность за координацию работы по реализации антикоррупционной политики в «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова» возлагаю на себя.

15. Специалисту по кадрам Акшинской Вере Михайловне проводить ознакомление с данным приказом и пакетом нормативных документов по антикоррупционной политике в «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова» под роспись, предупредить их об ответственности за его невыполнение.

16. Системному администратору разместить на сайте учреждения пакет нормативных документов по антикоррупционной политике.

17. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

И.Ю. Кондольская

**Состав комиссии по противодействию коррупции
ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова»:**

1. Кондольская Ирина Юрьевна (директор) - председатель комиссии.
2. Орехова Татьяна Викторовна (зам. директора по ВР) - зам. председателя.
3. Шишкова Светлана Васильевна (заведующая канцелярией) - секретарь комиссии.

Члены комиссии:

4. Чегодаеву Марию Дмитриевну, председатель ПЦК ОНИ
5. Жерихова Елена Алексеевна, зам. директора по АХЧ.
5. Давыдова Светлана Викторовна, ведущий бухгалтер.
6. Баранова Елена Владимировна, преподаватель.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 54 о/д
от 01.09.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по противодействию коррупции в
ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 и определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова» (далее — Комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим федеральным и областным законодательством в сфере противодействия коррупции, нормативными актами Министерства образования и науки Самарской области, а также настоящим Положением.

1.3. Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:

- выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в учреждении, снижению в ней коррупционных рисков;
- созданию единой общеучрежденческой системы мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
- антикоррупционной пропаганде и воспитанию;

1.4. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения:

Коррупция - под коррупцией понимается противоправная деятельность, заключающаяся в использовании лицом предоставленных должностных или служебных полномочий с целью незаконного достижения личных и (или) имущественных интересов.

Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, минимизации и (или) ликвидации их последствий.

Коррупционное правонарушение - как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

- тренерский, тренерско-преподавательский коллектив;
- учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал;
- обучающиеся и их родители (законные представители);
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг обучающимся.

Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

2.Задачи Комиссии.

2.1.Комиссия для решения стоящих перед ней задач:

-координирует деятельность учреждения по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений;

-вносит предложения, направленные на реализацию мероприятий по устранению причин и условий, способствующих коррупции в учреждении;

-вырабатывает рекомендации для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в деятельности учреждения;

-взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

3.Порядок формирования и деятельность Комиссии

3.1. Состав Комиссии и Положение о комиссии утверждается приказом директора.

Комиссия формируется в составе председателя комиссии, его заместителя, секретаря и членов комиссии.

3.2. Председатель комиссии может принять решение о включении в состав Комиссии должностных лиц органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Данные лица включаются в состав Комиссии в установленном порядке по согласованию с органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя, на основании запроса директора.

3.3. Комиссия формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

При возможном возникновении конфликта интересов у членов Комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания, они обязаны до начала заседания заявить об этом.

Присутствие на заседаниях Комиссии ее членов обязательно. В случае отсутствия возможности членов Комиссии присутствовать на заседании, они вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде.

3.4. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить мотивированное мнение, которое подлежит приобщению к протоколу.

Место, время проведения и повестку дня заседания определяет председатель комиссии. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

Председатель комиссии информирует всех сотрудников о результатах реализации мер противодействия коррупции в учреждении, дает соответствующие поручения своему заместителю, секретарю и членам Комиссии, осуществляет контроль за их выполнением.

Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

3.5. Член Комиссии добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

3.6. Организационно - техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляются секретарем комиссии.

4. Полномочия Комиссии.

4.1. Комиссия координирует деятельность учреждения по реализации мер противодействия коррупции.

4.2. Комиссия вносит предложения на рассмотрение совета учреждения по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к ее компетенции.

4.3. Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.

4.4. Рассматривает предложения о совершенствовании методической и организационной работы по противодействию коррупции в учреждении.

4.5. Содействует внесению дополнений в локальные нормативные акты с учетом изменений действующего законодательства.

4.6.В зависимости от рассматриваемых вопросов, к участию в заседаниях Комиссии могут привлекаться иные лица, по согласованию с председателем Комиссии.

4.7.Решения Комиссии принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии и носят рекомендательный характер, оформляется протоколом, который подписывает председатель Комиссии и секретарь, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

4.8.Копия протокола по решению Комиссии может быть направлена в орган местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя, а также иным заинтересованным лицам.

5. Внесение изменений

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции заместителем председателя Комиссии.

6. Порядок создания, ликвидации, реорганизации и переименования

6.1. Комиссия создается, ликвидируется, реорганизуется и переименовывается приказом директора.

**Перечень
должностей учреждения, замещение которых связано
с коррупционными рисками**

1. Директор;
2. Заместители директора;
3. Председатели предметно-цикловой комиссии;
4. Педагоги;
5. Главный бухгалтер.

**Направления деятельности учреждения, связанные
с повышенными коррупционными рисками:**

1. Проведение учебной работы;
2. Проведение электронных аукционов, конкурсов, запросов котировок, запросов предложений на товары, работы, услуги;
3. Приобретение товаров, работ, услуг у единственного поставщика;
4. Учет, хранение, списание товарно-материальных ценностей;
5. Составление, заполнение документов, справок, отчетности;
6. Оплата труда.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 54 о/д
от 01.09.2023г.

ФОРМА
уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов

Директору ГБПОУ «Самарское
музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова»

от _____

должность _____

Уведомление

(изложить суть обращения: возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения)

(дата)

(подпись)

ЖУРНАЛ

**регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его
 возникновения, представленных работниками
 ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова»**

№ п/п	Дата и время принятия уведомления	ФИО работника, обратившегося с уведомлением	Дата и время передачи уведомления работодателю	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись сотрудника, зарегистрировавшего уведомление	Примечание
1	2	3	4	5	6	7