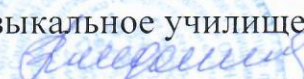


Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Самарской области
«Самарское музыкальное училище им. Д.Г. Шаталова»

Рассмотрено
на заседании Совета учреждения
Протокол №3 от 17 02 2021 г.

Утверждено
Приказ № 41/од от 18 02 2021 г.

Директор ГБПОУ
«Самарское музыкальное училище им. Д.Г.Шаталова»
 И.Ю.Кондольская



**Положение о системе мотивации старост ГБПОУ
«Самарское музыкальное училище им.Д.Г.Шаталова»**

1. Общие положения

1.1 Система мотивации старост является средством управления образовательной организацией и формируется по инициативе обучающихся с целью учета мнения обучающихся по вопросам управления образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права, стимуляцию, мотивацию и законные интересы обучающихся.

1.2. Система мотивации старост действует на основании Положения о совете старост ГБПОУ «Самарское музыкальное училище им. Д. Г. Шаталова» (далее – Положение), принимаемого на заседании Совета Учреждения училища.

1.3. Каждый староста имеет право ознакомиться с данным документом и использовать его в своей деятельности.

2. Политика ПОО в области системы мотивации старост:

Цели, приоритеты и основные принципы построения системы стимулирования являются обязательным элементом корпоративной культуры ОУ, призванного поощрять стремление старост реализовать свои цели в рамках достижения общих целей ПОО.

3. Цели создания системы мотивации старост

Система нематериальной мотивации старост разработана для того, чтобы:

- поощрять действия старост, направленные на выполнение стратегии воспитательной и образовательной деятельности ОУ;
- стимулировать эффективный труд старост ОУ;
- обеспечить старост социальными гарантиями, которые сделают их более лояльными;
- обеспечить работу старост всех отделений в штатном режиме ОУ;
- повысить удовлетворенность старост социальным трудом.

4. Показатели эффективности мотивации старост:

- оценка удовлетворенности деятельности учебных групп ОУ;
- повышение качества обучения и развития учебных групп ОУ;
- оценка воспитательного эффекта от проведенной работы старост.

5.Пакет системы мотивации старост:

- поощрение: дополнительные дни отдыха;
- награждение: грамоты, благодарственные письма, медали, кубки;
- ценные подарки, а именно: билеты на культурные мероприятия;
- сопровождение ОУ на обучение, стажировки и пр.
- блага, повышающие уровень социальной защищенности старост: материальная помощь;
- организация внеучебного досуга для сплочения групп и укрепления коммуникаций, например выезды на природу, концерты, кружки, спортивные состязания, которые использует ОУ;

6. Ответственность и контроль.

Ответственным за реализацию данной программы несет заместитель директора по воспитательной работе.

Старосты постоянно поддерживают, обновляют информацию о том, что было сделано, проводит опросы уровня удовлетворенности обучающихся, анализирует эффективность предпринятых действий.

Кураторы контролируют выполнение работы старост в течение всего учебного года.